

# 億鴻系統科技股份有限公司

## 道德行為準則

億鴻系統科技股份有限公司(以下簡稱本公司)積極尋求建立誠信、可靠、安全和團隊合作的文化。本道德行為準則聲明我們致力於符合法律及商業倫理標準的商業行為；也要求本公司同仁均能遵守法律以及本行為準則的規範。

### 壹、 億鴻系統科技股份有限公司與員工的關係

#### 一、 安全與健康

本公司重視員工的健康與安全。除訂有「安全衛生工作守則」外，亦提供服務滿一年之同仁，每年一次的健康檢查。本公司同仁須遵守「安全衛生工作守則」的各項規定；若在工作場所中發生危險或不安全情形，應儘速通報相關管理人員，共同維護工作場所安全。

#### 二、 禁止騷擾、歧視和職場暴力

本公司重視合宜的工作環境，所有同仁均應相互尊重，禁止員工在工作場所有各種不恰當的騷擾、歧視和職場暴力行為。

億鴻禁止員工使用帶有歧視性的，涉有種族、階級、膚色、年齡、宗教、性別、性取向、國籍或地域的言語或行為。本公司強調公司工作機會均等，不會因員工的種族、階級、膚色、年齡、宗教、性別、性取向、國籍或地域等原因而有歧視。

### 貳、 員工道德行為準則

#### 一、 防止利益衝突

本公司員工應避免個人利益介入或可能介入公司整體利益之利害衝突，並應恪守下列原則：

- (一)應以客觀及有效率的方式處理公務。
- (二)應避免基於其在公司擔任之職位而使得其自身、配偶、父母、子女或三親等以內之親屬獲致不當利益。
- (三)應主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。
- (四)應避免其他類似利害衝突。

#### 二、 避免圖私利之機會

公司應避免本公司員工為下列事項：

- (一)透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會。
- (二)透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便以獲取私利。
- (三)與公司競爭。當公司有獲利機會時，本公司員工有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。

#### 三、 保密責任

本公司員工對於公司本身或其進(銷)貨客戶之資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。

應保密的資訊包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對公司或客戶有損害之未公開資訊。

四、 公平交易

本公司員工應公平對待公司進(銷)貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。

五、 保護並適當使用公司資產

本公司員工均有責任保護公司資產，並確保其能有效合法地使用於公務上，若被偷竊、疏忽或浪費均會直接影響到公司之獲利能力。

六、 遵循法令規章

本公司應加強各項法令規章之遵循，鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為。

本公司應於內部加強宣導道德觀念，並鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則之行為時，向監察人、經理人、內部稽核主管或其他適當人員呈報。

七、 懲戒措施

本公司員工有違反本行為準則之情形時，公司應依據相關法令及員工規則訂定之懲戒措施訴追處理。公司並將制定相關申訴制度，提供違反道德行為準則者救濟之途徑。

參、 本道德行為準則經董事長核准後施行，修正時亦同。